

Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico dirigenziale , ai sensi dell’art. 15 septies c.2 del D.lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. presso l’U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione Logistica.

Criteri di valutazione dei titoli degli aspiranti all’incarico dirigenziale fissati dalla Commissione di valutazione, giusto verbale del 17.06.2021.

Per la valutazione dei titoli si atterrà, per come previsto nel bando, ai principi generali del DPR 483/97.

I titoli previsti quali requisiti per l’ammissione alla presente procedura non saranno oggetto di valutazione. Più in particolare la Commissione, rilevato che tra i requisiti specifici di ammissione si richiede di aver svolto attività professionale nell’area oggetto dell’avviso di selezione per almeno un quinquennio presso le PP.AA., decide di non valorizzare per i dipendenti pubblici 5 anni alla voce titoli di carriera e per i candidati non dipendenti pubblici cinque anni alla voce curriculum. Per lo stesso principio non sarà valorizzata la dichiarazione attestante la formazione specialistica in materia conseguita in data più recente, mentre saranno valorizzate nel curriculum le altre attestazioni di formazione attinenti alla specifica materia.

Per come indicato nel bando ha a disposizione complessivamente 40 così suddivisi:

punti 20 per i titoli

punti 20 per il colloquio.

Ai sensi dell’art. 11 del DPR 483/97 i 20 punti per i titoli così ripartiti:

1. Titoli di carriera max 10 punti;
 2. Titoli accademici max 3 punti;
 3. Pubblicazioni max 3 punti;
 4. Curriculum max 4 punti
- Saranno oggetto di valutazione i certificati rilasciati dal legale rappresentante dell’ente o da chi ha potere certificatorio nonché le relative dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR 445/2000. Non saranno oggetto di valutazione i certificati laudativi.
 - I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
 - Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici

- In caso di servizi contemporanei è valutato il servizio più favorevole al concorrente;
- Qualora nelle dichiarazioni del candidato non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione del servizio, ma solo genericamente il mese di inizio o di cessazione il servizio si intenderà iniziato l'ultimo giorno del mese indicato e cessato il primo giorno del mese indicato; ugualmente in caso di indicazione generica dell'anno di inizio o di cessazione del servizio, si intenderà come data di inizio l'ultimo giorno dell'anno indicato e come data di cessazione il primo giorno dell'anno indicato;
- I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto da contratto collettivo;

La Commissione, inoltre, precisa che nel curriculum formativo e professionale saranno valutati solo titoli strettamente attinenti alla posizione funzionale da conferire ed eventuali abilitazioni professionali se pertinenti. Non saranno valutate le frequenze volontarie e le borse di studio durante il conseguimento del diploma di laurea o specializzazione.